	OFFRE DE POSTE **Educateur sportif : natation et fitness** **En C.D.D. 3 mois**	
Émetteur :	CMD	
Destinataire(s) :	Mesdames et Messieurs les Collaborateurs des Thermes de Salies-de-Béarn	
Niveau de diffusion :	AFFICHAGE diffusion banque d'emploi	21 septembre 2026
Copie : FM JP		

Madame, Monsieur

Les Thermes de Salies-de-Béarn (64) SELYA Resort Thermal & Spa recrutent un **Educateur sportif FITNESS et/ou NATATION.** SELYA Resort Thermal & Spa comprend :

- Un établissement thermal conventionné qui accueille des patients en cures conventionnées ou libres pour les orientations thérapeutiques suivantes : Gynécologie, Rhumatologie, Troubles du développement de l'enfant
- Un spa thermal avec institut de beauté

L'accent stratégique de notre établissement, qui permet une croissance de l'activité, est mis sur la qualité de l'accueil et de la prise en charge de chaque curiste et client.

C'est dans ce contexte que nous recrutons un **éducateur sportif** pour la surveillance de nos bassins et l'animation de diverses activités sportives, aquatiques et/ou terrestres.

1 Descriptif de poste et principales missions

En tant qu'éducateur sportif, vous assurez les missions suivantes :

- Natation

- Surveiller les bassins, le SPA (Hamma, Sauna et Jacuzzi) et les espaces de repos,
- Effectuer un travail de prévention afin d'assurer la sécurité de tous les usagers,
- Veiller au respect des règles établies dans le cadre de la baignade des usagers,
- Animer les cours collectifs d'Aquagym, d'Aquabike,

- Fitness

- Animer les séances de cours collectifs en salle fitness (Gym, Pilates, Step, ...),
- Participer aux différentes animations organisées par l'établissement.

2 Compétences nécessaires

L'éducateur sportif doit notamment :

- Avoir le goût du contact
- Avoir une présentation soignée et discrète, utiliser un vocabulaire adéquat au milieu du spa, être professionnel et accessible.
- Savoir travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire et organiser son travail
- Respecter le secret et la discrétion professionnelle
- Avoir une connaissance de l'environnement thermal est un plus.

3 Diplômes requis

- BEESAN ou BPJEPS spécialité « activités aquatiques et de la natation », à jour de formations

- BEES Métiers de la forme (mention « cours collectifs ») ou BPJEPS spécialité « activités gymniques de la forme et de la force – forme en cours collectifs »
- Ou tous autres diplômes équivalents

En contrepartie de votre engagement, nous veillons à vous former et à vous accompagner dans votre évolution professionnelle.

4 Caractéristiques du contrat

Contrat	Contrat à durée déterminée avec période d'essai de 8 jours, éventuellement renouvelable 1 fois Date de début de contrat dès que possible, fin CDD le 31/12/2026
Employeur	SELYA RESORT THERMAL ET SPA - Thermes de Salies de Béarn Société Anonyme au capital de 521.024,00 euros Immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Pau sous le N° 097 180 582, et dont le siège social est : Cours du Jardin Etablissement Thermal 64270 SALIES DE BEARN CEDEX,
Convention Collective Nationale	Convention collective de l'hospitalisation privée et du thermalisme (IDCC 2264)
Lieu de travail	Salies-de-Béarn (64)/ Etablissement thermal
Emploi et conditions d'emploi	**Educateur sportif NATATION et/ou FITNESS**
Classification conventionnelle	Employé hautement qualifié
Rémunération brute mensuelle	A partir de 1987.00 € (selon profil)
Horaires de travail	Temps plein 35 heures par semaine, du lundi au dimanche sous modulation
Disponibilité	Dès que possible
Avantages	• Réductions tarifaires sur certaines prestations des Thermes • Mutuelle d'entreprise • Prime de dimanche • Possibilité de donner des leçons de natation (auto-entrepreneur)

Vous pouvez candidater en envoyant un CV à frederic.moreau@selya-resort.com (l'envoi d'une lettre de motivation n'est pas nécessaire).

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos sentiments distingués.

La Direction

NB : pour des raisons pratiques, cette offre d'emploi n'est pas sexuée dans sa rédaction mais ce poste est ouvert à toute personne sans aucune discrimination, conformément aux dispositions du code du travail et à la politique de l'entreprise d'égale opportunité